



**POLÍTICA INSTITUCIONAL DE  
COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE,  
EQUIDADE E INCLUSÃO**

**REVISÃO 00  
ELABORADO: 06/22  
ÚLTIMA REVISÃO: 0  
PRÓXIMA REVISÃO: 06/24**

## **1.OBJETIVO**

O compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) tem por objetivo apoiar a justiça social, e como ela pode se manifestar no dia-a-dia da provisão de serviços ABA realizados pela Casulo Comportamento e Saúde. Assumindo uma ênfase voltada para seus clientes, que podem ser identificados em vários níveis de vulnerabilidade, e seus colaboradores, considerando como estes estão evoluindo em termos de demografia e da sua força de trabalho. Espera-se que um forte compromisso com a DEI, sirva para apoiar a longevidade, a transparência e a cultura corporativa.

## **2. AFIRMAÇÃO DA CASULO ACERCA DA DEFESA DA DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO**

A Casulo Comportamento e Saúde afirma seu compromisso para com o incentivo contínuo à melhoria da qualidade de vida de seus clientes e colaboradores, por meio da valorização das diferenças individuais, promoção de oportunidades baseadas nas necessidades de cada pessoa e do esforço para prepará-los para a inclusão social nas diversas comunidades das quais participam.

São compromissos da Casulo Comportamento e Saúde na promoção da conscientização acerca da diversidade, equidade e inclusão:

1. Incentivar a criação de ambientes seguros e acolhedores que favoreçam a expressão da diversidade;
2. Integrar uma abordagem global de equidade, diversidade e inclusão para os clientes e colaboradores para que tal abordagem se reflita em nossas políticas internas;
3. Garantir a representação da diversidade entre os colaboradores que estão em funções de tomada de decisão;
4. Promover contextos onde todas as pessoas desenvolvam senso de pertencimento;
5. Promover aos clientes e colaboradores oportunidades de auto-expressão, ressaltando o comprometimento com a transparência e integridade em suas ações e participação na tomada de decisão acerca dos planos de incentivo ao seu desenvolvimento pessoal em diversas áreas;
6. Encorajar a construção de relacionamentos entre indivíduos e grupos diversos a fim de promover a solidariedade, o respeito e a compaixão;
7. Apoiar sistematicamente a eliminação de quaisquer tipos de discriminação e barreiras à inclusão;
8. Implementar e disseminar conhecimento científico que amplie a compreensão e a aceitação da diversidade de todos os seres humanos;



**POLÍTICA INSTITUCIONAL DE  
COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE,  
EQUIDADE E INCLUSÃO**

**REVISÃO 00  
ELABORADO: 06/22  
ÚLTIMA REVISÃO: 0  
PRÓXIMA REVISÃO: 06/24**

9. Reconhecer e valorizar a contribuição de novos clientes e colaboradores na construção de uma sociedade mais justa;
10. Contribuir para o desenvolvimento de políticas públicas inclusivas que garantam os direitos de nossos clientes e suas famílias.

### **3. RESPONSABILIDADES**

#### **Liderança**

Todo colaborador que assuma a responsabilidade de liderar processos relacionados à implementação dos serviços ABA na Casulo Comportamento e Saúde irá participar das ações de treinamento continuado em DEI e terá a responsabilidade de incorporar estratégias de tomada de decisão para apoiar ações DEI no cotidiano de suas atividades profissionais bem como treinar e prover feedback para os demais colaboradores com vistas no adequação de ações com base nas exigências do contexto.

#### **Colaboradores**

Todo colaborador da ABA na Casulo Comportamento e Saúde, independentemente de cargo e função irá participar das ações de treinamento continuado em DEI e terá a responsabilidade de incorporar estratégias de tomada de decisão para apoiar ações DEI no cotidiano de suas atividades profissionais bem como informar a liderança da necessidade de mudança com vistas na adequação de ações com base nas exigências do contexto.

### **4. METODOLOGIA**

Na Casulo, a participação da família no tratamento contratado inicia-se com a orientação parental, ocasião na qual o relacionamento das nossas equipes e a família começa a se estabelecer. Neste momento, a liderança responsável pelo apoio à família irá esclarecer acerca de nossa política DEI com ênfase no respeito à dignidade, e na comunicação positiva entre as equipes clínica e administrativa da Casulo e a família em todas as ocasiões, inclusive situações de reclamação e resolução de quaisquer situações advindas da implementação dos serviços.

Na Casulo, a participação do colaborador inicia-se com a orientação funcional, ocasião em que será dado o início ao treinamento continuado para a adesão à política DEI da casulo comportamento e saúde. O treinamento será contínuo e realizado por meio de instrução online e presencial, com ênfase na utilização de estratégias baseada em Treinamento de Habilidades Comportamentais (BST) e avaliação periódica de desempenho



**POLÍTICA INSTITUCIONAL DE  
COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE,  
EQUIDADE E INCLUSÃO**

**REVISÃO 00  
ELABORADO: 06/22  
ÚLTIMA REVISÃO: 0  
PRÓXIMA REVISÃO: 06/24**

Além disso, quando intervenções específicas que requeiram o envolvimento da família ou de terceiros, forem necessárias, os envolvidos farão o esforço consciente de garantir que as afirmações DEI da Casulos irão orientar ações e tomada de decisão até que o melhor resultado seja alcançado com ênfase nos direitos do cliente em primeiro lugar e cumprimento das garantias individuais e funcionais.

## **5. PLANO DE CONTINGÊNCIA**

Em situações em que seja identificado o descumprimento desta política, será realizada a comunicação à Comissão de Ética da Casulo Comportamento e Saúde que será responsável por averiguar o contexto e guiar as ações corretivas e novas ações preventivas.

## **6. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

Código de Ética do Psicólogo  
Código de Ética do BACB  
Código de Ética do QABA

## **7. HISTÓRICO DAS REVISÕES**

<b>REVISÃO</b>	<b>DATA</b>	<b>HISTÓRICO DAS REVISÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>

## **8. VALIDAÇÃO**

**ELABORADO POR:** Mylena Pinto Lima, Diretora Clínica

**APROVADO POR:** Meire Andersen Fiorot, Diretora Executiva